

TEKNE	Politica per la Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere		
	DOCUMENTO	SGI-TKN-PDG-001_Politica per la Diversità, Equità, Inclusione, PDG_final (1)	Rev. 07/02/2024

Premessa

Tekne S.p.A. riconosce l'**importanza fondamentale della Diversità, dell'Equità, dell'Inclusione e della Parità di Genere** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

Tekne S.p.A. opera secondo imparzialità e **non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta**, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Tekne S.p.A. promuove inoltre le condizioni che consentono di **rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione**. Inoltre, preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

In tale quadro, Tekne S.p.A. punta a **sviluppare un approccio chiaro sui temi di Diversità, Inclusione e pari opportunità**, in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, eterogeneo, inclusivo, solidale e aperto ai contributi di tutte le risorse presenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e in generale della società civile.

La Direzione Generale di Tekne S.p.A. e tutto il personale è impegnato a **creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi le differenze individuali, promuova l'eguaglianza delle opportunità e favorisca un senso di appartenenza per tutti/e**, in modo da coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro.

Obiettivo ed ambito di applicazione

L'obiettivo della politica per la Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere è quello di formalizzare l'impegno aziendale nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo delle diversità, collaborativo, solidale e trasparente.

Attenzione particolare è riservata alla parità di genere, con l'obiettivo di integrare e rafforzare tale parità all'interno dei valori aziendali, riconoscendo l'importanza di assicurare un ambiente di lavoro in cui uomini e donne abbiano opportunità paritarie e siano trattati equamente. Per Tekne S.p.A. quindi, promuovere la parità di genere significa non solo rispecchiare i valori etici, ma contribuire a costruire un'organizzazione più resiliente, innovativa e socialmente responsabile.

Per quanto riguarda la **Diversità e Rappresentanza**, la Società si impegna a promuovere una forza lavoro diversificata che rifletta la ricchezza delle prospettive globali, favorendo l'assunzione e la promozione di individui provenienti da diverse etnie, culture e religioni, generi, orientamenti sessuali, abilità e livelli di esperienza, creando inoltre, un ambiente in cui ciascun/a lavoratore/trice si senta rispettato/a e riconosciuto/a per la propria individualità.

A favore della **Equità e Giustizia**, la Società garantisce che le opportunità di crescita e sviluppo siano accessibili a tutti/e i/le lavoratori/trici indipendentemente dalle loro caratteristiche personali e ruolo ricoperto nell'organizzazione, eliminando discriminazioni e trattamenti ingiusti, e promuovendo una cultura in cui le decisioni vengono prese in base al merito e alle capacità, senza alcun pregiudizio.

Puntando all'**Inclusione e Collaborazione**, la Società promuove un ambiente di lavoro inclusivo in cui ogni individuo possa contribuire appieno e sentirsi parte integrante del team, favorendo la

TEKNE	Politica per la Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere		
	DOCUMENTO	SGI-TKN-PDG-001_Politica per la Diversità, Equità, Inclusione, PDG_final (1)	Rev. 07/02/2024

comunicazione aperta, il rispetto delle opinioni diverse e la collaborazione tra colleghi/e con background diversi, al fine di stimolare l'innovazione e la creatività.

I/le destinatari/e della Politica di Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere sono **i soci, i/le dipendenti, i/le collaboratori/collaboratrici ed in generale tutti/e coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con la Società rapporti e relazioni**, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. Tutti/e i/le destinatari/e sono invitati/e ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tali principi e valorizzino le diversità personali.

Applicazione delle politiche

Tekne S.p.A. si impegna a garantire che tutti/e i/le dipendenti e collaboratori/collaboratrici abbiano all'interno dell'ambiente lavorativo e nei confronti dei terzi con i quali si relazionano una **condotta rispettosa ed equa, manifestando un comportamento che rifletta l'Inclusione e l'uguaglianza**, dando valore alla diversità e al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, per creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi al meglio.

Sul piano culturale, la Società si dedica ad un rafforzamento crescente delle iniziative di **sensibilizzazione e formazione sulla Diversità e sulla Parità di Genere** a tutti i livelli con azioni mirate al superamento dei preconcetti, miglioramento della comunicazione interculturale e promozione di un ambiente di lavoro rispettoso.

Tekne S.p.A si impegna a garantire che la propria comunicazione interna ed esterna sia coerente con i principi di questa Politica e che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi, anche di carattere scientifico, a cui la società sia invitata o organizzati direttamente.

Inoltre, Tekne S.p.A. si fa promotrice di politiche e azioni volte a **favorire attivamente il multiculturalismo, le pari opportunità, la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro, la condivisione delle responsabilità familiari e la rimozione di potenziali ostacoli**, ivi inclusi quelli connessi all'orientamento sessuale.

Con particolare riferimento alla Parità di Genere, Tekne S.p.A. in ottemperanza alla prassi di riferimento UNI/PDR 125, ha costituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere** che monitora l'adozione efficace e la continua implementazione della presente Politica e di tutti i temi connessi alla Parità di Genere.

Inoltre, Tekne S.p.A si è dotata di un sistema di gestione in accordo alla prassi di riferimento UNI/PDR 125 e ha dettagliato la propria Strategia all'interno del **Piano Strategico per la Parità di Genere**, che rappresenta il documento principale di pianificazione e monitoraggio delle azioni che costituiscono il percorso di Tekne S.p.A. verso la parità di genere, con particolare riferimento ai seguenti ambiti:

1. Cultura e Strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda
5. Equità remunerativa per genere
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita lavoro

In aggiunta, la Società si impegna a **promuovere e favorire la meritocrazia e l'Equità** di trattamento a tutti i livelli professionali, favorendo lo sviluppo, l'espressione e la valorizzazione delle potenzialità delle singole persone. Ogni membro del team di Tekne S.p.A. è responsabile di

TEKNE	Politica per la Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere		
	DOCUMENTO	SGI-TKN-PDG-001_Politica per la Diversità, Equità, Inclusione, PDG_final (1)	Rev. 07/02/2024

sostenere, rispettare e promuovere i principi di questa politica in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla fase di selezione a quella di conclusione del rapporto stesso.

I/Le dirigenti avranno un ruolo chiave nel creare un ambiente di lavoro inclusivo, mentre ciascun/a lavoratore/trice sarà incoraggiato/a a partecipare attivamente, segnalando comportamenti non rispettosi e contribuendo a creare un'atmosfera di rispetto reciproco.

Le politiche di diversità, equità, inclusione e parità di genere impattano sui seguenti processi aziendali:

- Selezione e assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità e cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Monitoraggio e segnalazioni

Tekne S.p.A. riconosce come principio fondamentale del proprio operare il **rispetto delle leggi, delle normative e dei regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui lavora e si impegna a svolgere le proprie attività aziendali in conformità ad elevati standard etici. Non è tollerata alcuna condotta discriminatoria**, in relazione al genere, all'etnia, alle credenze religiose, alla nazionalità, all'età, all'orientamento sessuale, alla disabilità, alla lingua, alle opinioni politiche e sindacali o ad altre caratteristiche personali non attinenti al lavoro, né alcuna forma di molestia e/o di offesa personale.

In tale ottica, Tekne S.p.A. si è dotata di un proprio **Codice Etico, che definisce i principi a cui gli Stakeholder della Società devono attenersi e che fornisce gli strumenti per la lotta alla discriminazione**, oltre alla lotta contro la corruzione e ai comportamenti illeciti. La presente Politica è da leggersi in maniera integrata al Codice Etico, è oggetto di formazione e sensibilizzazione periodica all'interno di Tekne S.p.A. ed è resa disponibile sul sito internet aziendale e attraverso i canali di comunicazione interni.

Tekne S.p.A. verifica l'efficacia dell'approccio adottato principalmente attraverso strumenti dedicati (es. questionari periodici, check list, ecc.) che consistono in procedure di identificazione e valutazione periodica, sia qualitativamente sia quantitativamente, dei rischi all'interno e/o all'esterno della Società.

Sul luogo di lavoro è **tassativamente vietata qualsiasi condotta illegale o qualsivoglia forma di abuso, minaccia o aggressione a persone**. Tekne S.p.A., in accordo alla UNI/PDR 125, incoraggia la segnalazione, anche in modalità anonima, di situazioni di abuso fisico, verbale e digitale sul luogo di lavoro. A tal fine è stata predisposta una apposita procedura per le segnalazioni anonime, messa a disposizione di tutti gli stakeholders e oggetto di formazione e sensibilizzazione del personale di Tekne S.p.A.

Miglioramento continuo

Tekne S.p.A. attenziona tutte quelle azioni che permettono nel tempo un miglioramento continuo dei propri processi e, con particolare riferimento alla prassi UNI/PDR 125, un attento monitoraggio di tutti quei KPI quantitativi che richiedono nel tempo un miglioramento delle prestazioni.

Febbraio 2024
Direzione di TEKNE

Laura Merloni Clerici