

<b>TEKNE</b>	<b>Politica per la Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere</b>		
	DOCUMENTO	SGI-TKN-PDG-001_Politica per la Diversità, Equità, Inclusione, PDG_final (1)	Rev. 07/02/2024

## Premessa

Tekne S.p.A. riconosce l'**importanza fondamentale della Diversità, dell'Equità, dell'Inclusione e della Parità di Genere** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

Tekne S.p.A. opera secondo imparzialità e **non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta**, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Tekne S.p.A. promuove inoltre le condizioni che consentono di **rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione**. Inoltre, preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

In tale quadro, Tekne S.p.A. punta a **sviluppare un approccio chiaro sui temi di Diversità, Inclusione e pari opportunità**, in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, eterogeneo, inclusivo, solidale e aperto ai contributi di tutte le risorse presenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e in generale della società civile.

La Direzione Generale di Tekne S.p.A. e tutto il personale è impegnato a **creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi le differenze individuali, promuova l'eguaglianza delle opportunità e favorisca un senso di appartenenza per tutti/e**, in modo da coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro.

## Obiettivo ed ambito di applicazione

L'obiettivo della politica per la Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere è quello di formalizzare l'impegno aziendale nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo delle diversità, collaborativo, solidale e trasparente.

**Attenzione particolare è riservata alla parità di genere**, con l'obiettivo di integrare e rafforzare tale parità all'interno dei valori aziendali, riconoscendo l'importanza di assicurare un ambiente di lavoro in cui uomini e donne abbiano opportunità paritarie e siano trattati equamente. Per Tekne S.p.A. quindi, promuovere la parità di genere significa non solo rispecchiare i valori etici, ma contribuire a costruire un'organizzazione più resiliente, innovativa e socialmente responsabile.

Per quanto riguarda la **Diversità e Rappresentanza**, la Società si impegna a promuovere una forza lavoro diversificata che rifletta la ricchezza delle prospettive globali, favorendo l'assunzione e la promozione di individui provenienti da diverse etnie, culture e religioni, generi, orientamenti sessuali, abilità e livelli di esperienza, creando inoltre, un ambiente in cui ciascun/a lavoratore/trice si senta rispettato/a e riconosciuto/a per la propria individualità.

A favore della **Equità e Giustizia**, la Società garantisce che le opportunità di crescita e sviluppo siano accessibili a tutti/e i/le lavoratori/trici indipendentemente dalle loro caratteristiche personali e ruolo ricoperto nell'organizzazione, eliminando discriminazioni e trattamenti ingiusti, e promuovendo una cultura in cui le decisioni vengono prese in base al merito e alle capacità, senza alcun pregiudizio.

Puntando all'**Inclusione e Collaborazione**, la Società promuove un ambiente di lavoro inclusivo in cui ogni individuo possa contribuire appieno e sentirsi parte integrante del team, favorendo la

<b>TEKNE</b>	<b>Politica per la Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere</b>		
	DOCUMENTO	SGI-TKN-PDG-001_Politica per la Diversità, Equità, Inclusione, PDG_final (1)	Rev. 07/02/2024

comunicazione aperta, il rispetto delle opinioni diverse e la collaborazione tra colleghi/e con background diversi, al fine di stimolare l'innovazione e la creatività.

I/le destinatari/e della Politica di Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere sono **i soci, i/le dipendenti, i/le collaboratori/collaboratrici ed in generale tutti/e coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con la Società rapporti e relazioni**, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. Tutti/e i/le destinatari/e sono invitati/e ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tali principi e valorizzino le diversità personali.

### Applicazione delle politiche

Tekne S.p.A. si impegna a garantire che tutti/e i/le dipendenti e collaboratori/collaboratrici abbiano all'interno dell'ambiente lavorativo e nei confronti dei terzi con i quali si relazionano una **condotta rispettosa ed equa, manifestando un comportamento che rifletta l'Inclusione e l'uguaglianza**, dando valore alla diversità e al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, per creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi al meglio.

Sul piano culturale, la Società si dedica ad un rafforzamento crescente delle iniziative di **sensibilizzazione e formazione sulla Diversità e sulla Parità di Genere** a tutti i livelli con azioni mirate al superamento dei preconcetti, miglioramento della comunicazione interculturale e promozione di un ambiente di lavoro rispettoso.

Tekne S.p.A si impegna a garantire che la propria comunicazione interna ed esterna sia coerente con i principi di questa Politica e che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi, anche di carattere scientifico, a cui la società sia invitata o organizzati direttamente.

Inoltre, Tekne S.p.A. si fa promotrice di politiche e azioni volte a **favorire attivamente il multiculturalismo, le pari opportunità, la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro, la condivisione delle responsabilità familiari e la rimozione di potenziali ostacoli**, ivi inclusi quelli connessi all'orientamento sessuale.

Con particolare riferimento alla Parità di Genere, Tekne S.p.A. in ottemperanza alla prassi di riferimento UNI/PDR 125, ha costituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere** che monitora l'adozione efficace e la continua implementazione della presente Politica e di tutti i temi connessi alla Parità di Genere.

Inoltre, Tekne S.p.A si è dotata di un sistema di gestione in accordo alla prassi di riferimento UNI/PDR 125 e ha dettagliato la propria Strategia all'interno del **Piano Strategico per la Parità di Genere**, che rappresenta il documento principale di pianificazione e monitoraggio delle azioni che costituiscono il percorso di Tekne S.p.A. verso la parità di genere, con particolare riferimento ai seguenti ambiti:

1. Cultura e Strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda
5. Equità remunerativa per genere
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita lavoro

In aggiunta, la Società si impegna a **promuovere e favorire la meritocrazia e l'Equità** di trattamento a tutti i livelli professionali, favorendo lo sviluppo, l'espressione e la valorizzazione delle potenzialità delle singole persone. Ogni membro del team di Tekne S.p.A. è responsabile di

<b>TEKNE</b>	<b>Politica per la Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere</b>		
	DOCUMENTO	SGI-TKN-PDG-001_Politica per la Diversità, Equità, Inclusione, PDG_final (1)	Rev. 07/02/2024

**sostenere, rispettare e promuovere i principi di questa politica in tutte le fasi del rapporto di lavoro**, dalla fase di selezione a quella di conclusione del rapporto stesso.

I/Le dirigenti avranno un ruolo chiave nel creare un ambiente di lavoro inclusivo, mentre ciascun/a lavoratore/trice sarà incoraggiato/a a partecipare attivamente, segnalando comportamenti non rispettosi e contribuendo a creare un'atmosfera di rispetto reciproco.

Le politiche di diversità, equità, inclusione e parità di genere impattano sui seguenti processi aziendali:

- Selezione e assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità e cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

### **Monitoraggio e segnalazioni**

Tekne S.p.A. riconosce come principio fondamentale del proprio operare il **rispetto delle leggi, delle normative e dei regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui lavora e si impegna a svolgere le proprie attività aziendali in conformità ad elevati standard etici. Non è tollerata alcuna condotta discriminatoria**, in relazione al genere, all'etnia, alle credenze religiose, alla nazionalità, all'età, all'orientamento sessuale, alla disabilità, alla lingua, alle opinioni politiche e sindacali o ad altre caratteristiche personali non attinenti al lavoro, né alcuna forma di molestia e/o di offesa personale.

In tale ottica, Tekne S.p.A. si è dotata di un proprio **Codice Etico, che definisce i principi a cui gli Stakeholder della Società devono attenersi e che fornisce gli strumenti per la lotta alla discriminazione**, oltre alla lotta contro la corruzione e ai comportamenti illeciti. La presente Politica è da leggersi in maniera integrata al Codice Etico, è oggetto di formazione e sensibilizzazione periodica all'interno di Tekne S.p.A. ed è resa disponibile sul sito internet aziendale e attraverso i canali di comunicazione interni.

Tekne S.p.A. verifica l'efficacia dell'approccio adottato principalmente attraverso strumenti dedicati (es. questionari periodici, check list, ecc.) che consistono in procedure di identificazione e valutazione periodica, sia qualitativamente sia quantitativamente, dei rischi all'interno e/o all'esterno della Società.

Sul luogo di lavoro è **tassativamente vietata qualsiasi condotta illegale o qualsivoglia forma di abuso, minaccia o aggressione a persone**. Tekne S.p.A., in accordo alla UNI/PDR 125, incoraggia la segnalazione, anche in modalità anonima, di situazioni di abuso fisico, verbale e digitale sul luogo di lavoro. A tal fine è stata predisposta una apposita procedura per le segnalazioni anonime, messa a disposizione di tutti gli stakeholders e oggetto di formazione e sensibilizzazione del personale di Tekne S.p.A.

### **Miglioramento continuo**

Tekne S.p.A. attenziona tutte quelle azioni che permettono nel tempo un miglioramento continuo dei propri processi e, con particolare riferimento alla prassi UNI/PDR 125, un attento monitoraggio di tutti quei KPI quantitativi che richiedono nel tempo un miglioramento delle prestazioni.

Febbraio 2024  
Direzione di TEKNE

*Laura Merloni Clerici*